



**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA**

Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo  
tarnybai prie Socialinės apsaugos ir darbo  
ministerijos

Nr.(8.3-52)-SD-  
I 2007-10-01 Nr. S-4015

**DĖL VALSTYBĖS VAIKO TEISIŲ APSAUGOS IR ĮVAIKINIMO TARNYBOS  
PAKLAUSIMO**

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija informuoja, kad papildžius Pavojingų darbų sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugsėjo 3 d. nutarimu Nr.1386 (Žin., 2002, Nr. 87-3751; 2007, Nr.102-4158), nauju 3.19 punktu, savivaldybių seniūnijų, savivaldybių administracijos vaiko teisių apsaugos, socialinės paramos padalinių darbuotojai, socialinių paslaugų įstaigų socialiniai darbuotojai, socialiniai pedagogai, socialinių darbuotojų padėjėjai, kurie dirba su socialinės rizikos šeimomis, socialinės rizikos asmenimis, asmenimis, turinčiais psichinių sutrikimų, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 27 straipsnio 5 dalimi, turės būti mokomi kaip saugiai atlikti darbą ir jų žinios iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities turės būti tikrinamos darbdavio nustatyta tvarka.

Darbdavys, vadovaudamasis Mokymo ir atestavimo darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais bendrųjų nuostatų, patvirtintų socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos apsaugos ministro 2003 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-223/V-792 (Žin., 2004, Nr. 13-395), 3, 8 ir 15 p. nuostatomis, gali organizuoti ir vykdyti darbuotojų mokymą taikant neformalųjį suaugusiųjų švietimą reglamentuojančių teisės aktų nuostatas. Vykdam mokymą nebūtina turėti Švietimo ir mokslo ministerijos išduotos licencijos vykdyti darbo rinkos profesinio mokymo programas. Baigus mokymus ir įvertinus įgytus gebėjimus išduodami neformaliojo mokymo baigimo pažymėjimai. Jeigu darbdavys neturi galimybių mokyti darbuotojus savo įmonėje ar įstaigoje, tuomet gali siųsti darbuotojus mokytis į mokymo įstaigą, turinčią Švietimo ir mokslo ministerijos išduotą licenciją vykdyti atitinkamą darbo rinkos profesinio mokymo programą. Tuomet mokymas organizuojamas ir vykdomas vadovaujantis Darbo rinkos profesinio mokymo tvarkos aprašu, patvirtintu socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. gegužės 25 d. įsakymu Nr. A1-140 (Žin., 2007, Nr. 61-2358).

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 260 straipsniu, kiekvienam darbuotojui turi būti sudarytos tinkamos, saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos ir, vadovaujantis Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 11 straipsnio 1 dalimi, darbuotojų saugos ir sveikatos priemonės, turi būti finansuojamos darbdavio lėšomis, t.y. valstybės bei savivaldybės institucijos ir įstaigos savo biudžetuose turi būti numačiusios lėšas darbuotojų saugai ir sveikatai ir

...498

iš šių lėšų darbuotojai bei tarnautojai turi būti mokomi, aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis. Atsižvelgiant į tai, kad šiems metams lėšos skirtos darbuotojų saugai ir sveikatai yra paskirstytos, aukščiau minėto Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo atitinkamų punktų įsigaliojimo data – 2008 m. sausio 1 d.

Tuo būdu, priėmus aukščiau minėtą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimą, darbdavys privalės minėtus darbuotojus apmokyti bei aprūpinti atitinkamomis apsaugos priemonėmis, o darbuotojai savo ruožtu turės teisę reikalauti, kad būtų apmokyti saugiai dirbti bei, kad būtų aprūpinti atitinkamomis saugos priemonėmis.

Ministerijos valstybės sekretorius

Rimantas Kairelis